

DAFTAR PUSTAKA

- Agung AWS Waspodo, dkk 2013, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*.
- Agustino. Ferdinand. 2008. *Pengantar Kebijakan Negara*. Bina Cipta. Jakarta.
- Ardana, . 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Aswad Choiril Nur, 2011 “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Bintang Mulia Hotel Jember”. *Skripsi Jember Fakultas Ekonomi, Universitas Jember*.
- Auliya Annisa, 2017, “Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (RICKY) Pekanbaru”, *Jurnal JOM Fekon*, Vol.4, No.1 : 364-375.
- Bothma, Crish F.C, dan Rood, Greth. 2013. The Validation of the Turnover Intention Scale. *Journal of Human Resource Management*. Vol. 11, No. 1. 1-12
- Elst., T. V., Anja V. D. B., Hans D. W., and Nele D. C. 2012. The Mediating Role Of Frustration Of Psychological Needs In The Relationship Between Job In Security And Work- Releated Well-Being . *An International Journal of Work, Health and Organizations*, 26 (3) : 252-271
- Emawan, D. 2008. “Hubungan anatara Job Insecurity dan Konflik Peran dengan Komitmen Organisasi”. *Surakarta: Fakultas Psikologi UMS. Skripsi (Dipublikasikan) Fuad*.
- Farizka Ayuningtyas, dkk 2016, “Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Buruh di Kabupaten Kudus (Studi Kasus Pada PT. Pura Barutama Unit Offset Divisi Produksi)”. *Services Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (JUMMA)* Vol 7. No.3, 1-6.
- Gede Udiyana Ida Bagus. 2011. *Perilaku organizational Citizenship*. Surabaya : Penerbit Paramita.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James, Ivancevish, dan Konopaske, Robert. 2011. *Organizations Behavior, Stucture, Processes*. 14th edition. Mc Graw-Hill. New York.

- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 14. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, 2012. “*Manajemen Sumber Daya manusia*”. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan S.P. Malayu. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hermita. Januari 2011. “Faktor Stres Kerja Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Sentosa Pangkep”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 1 No. 1, <http://google.co.id/administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>, 20 Juni 2015 : 11-20
- Ito, J. K., and Celeste M. B. 2013. Exploring The Predictor And Consequences Of Job Insecurity Components. *Journal of Managerial Psychology*, 22(1) : 40-64
- Juliansyah Noor, 2012, *Metodologi Penelitian*, Edisi 1, Kencana : Jakarta.
- Kaswan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk keunggulan Bersaing Organisasi. Edisi Pertama*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Kristiani, dkk. 2014. Pengaruh *Mekanisme Corporate Governance* dan Ukuran Perusahaan Terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar Di BEI. *e-Journal SI Ak. Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol. 2, No. 1 : 45-67
- Kumar, N., and Singh V. 2011. Job Satisfaction and its Correlates. *International Journal of Research in Economics & Social Sciences*, 1(2) : 11-24.
- Kuncoro Mudrajat, 2009, *Metodologi Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Edisi 3, Erlangga : Jakarta.
- Luthans, Fred. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Machado, C., dan L.Ramalho Diaz. 2018. Organizational Commitment, Job Satisfaction and Their Possible Influences on Intent to Turnover. *Emerald Insight*. Vol. 25, No.1, 84-101.
- Made Yogi Prabawa dan I Gusti Made Suwandana. 2017. “Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada Grand Mirage Resort dan Thalasso Bali”. *Jembatan - Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun Xiii* Vol.6, No. 12 : 6561-6591.

- Mangkunegara 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Salemba Empat.
- Manuel, G. P. E. B., dan Agoes G. R. 2015. Pengaruh kepuasan kerja, komitmen afektif, komitmen kalkulatif dan komitmen normative terhadap turnover intention di Ayodya Resort Bali. *E-jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol.4, No.8 : 2243-2268.
- Mobley, W.H 2011. *“Pergantian karyawan: Sebab, akibat, dan pengendaliannya”*. Terjemahan. Jakarta: IPPM & PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Muhammad Irfan Nasution, 2017, “Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention Medical Representative*”. *Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. VII, No. 3 Oktober 2017*.
- Muhammad Khaidir 2016. “Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin”, *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol.4, No.3 : 175-185.
- Nayaputera, Yatna. 2011. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Intensi Turnover Customer Service Employee di PT. Plaza Indonesia Realty Tbk. Tidak Diterbitkan. Tesis. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nitisemito, Alex Soemadji. 2009, *Manajemen Personalia: manajemen sumber daya manusia*. Ghalia Indonesia: Jakarta. Vol.3, No.3 : 109.
- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo, 2011.*Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan ke-4, BPFE-Yogyakarta : Yogyakarta.
- Priyatno, Duwi. 2010. *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta: ANDI.
- Ristiana, Merry. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. Vol. 9, No. 1, Hal, 56-70, Januari 2013.
- Rivai, Veithzal dan Sagal, Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Press
- Robbins 2013 *“Perilaku Organisasi”*. Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, Stephen P. 2013. *“Organizational behavior, Fifteenth Edition”*. New Jersey: Pearson Education.
- Salleh. R., S. Mishaliny., and H. Harun. 2014. Job satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention : A Case Study on Employees of Retail Company in Malaysia. *International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering*. Vol.6, No.12, 3429-3436.
- Sandi 2014 *Manajemen Personalia*. Yogyakarta:BPFE-UGM.
- Sanjoko, Deny Cahyadinanto dan Rini Nurgaheni. 2015. Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Panverta Cakrakencana Diponegoro. *Journal of Management*. 4(2) : 2337-3792.
- Sari, Rindi Nurlaila. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Pada Hotel Ibis Yogyakarta). *Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta*, 5(7) : 11-23
- Setiawan., Roni., dan Bram H. 2008. *Job Insecurity* Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 7(2) : 69-79
- Setiyanto dan Hidayati 2017, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*”, *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol.5, No.1:105-110.
- Simamora, Henry. 2018. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sopiah, 2013. The effect of compensation toward job satisfaction and job performance of outsourcing employees of Syariah Banks in Malang Indonesia. *International Journal of Learning & Development*. 2(3), pp: 77-91.
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan keempat Belas. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. penerbit Alvabeta, CV. Bandung.
- Suhanto,2009. Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerjasebagai Variabel Intervening. *Tesis Program PascaSarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro*.Semarang, 5(1) : 32-48